

# **E-Recruiting System der Landeshauptstadt München - Datenschutzerklärung -**

## **1. Regelungen zum Datenschutz**

Neben den folgenden Bestimmungen finden auch die allgemeinen Datenschutzrichtlinien, die im Impressum (<http://www.muenchen.de/meta/datenschutz.html>) aufgeführt sind, Anwendung. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der LHM finden zudem die innerstädtischen Datenschutzregelungen Anwendung. Mit dem Anklicken des abschließenden Feldes "Ich stimme der Datenschutzerklärung zu" erklären Sie sich mit den im Folgenden genannten Bedingungen, wie auch mit den im Impressum vorhandenen Datenschutzerklärungen (z.B. Portale München, LHM, Stadtwerke, AWM) insgesamt einverstanden.

## **2. Speichernde Stelle**

Bei der Nutzung des Portals werden die von Ihnen im Rahmen des Auswahlprozesses angegebenen Daten durch die

Landeshauptstadt München  
80313 München

gespeichert.

## **3. Registrierung**

Bevor Sie Ihre Daten zur Online-Bewerbung eingeben können, werden Sie aufgefordert, sich durch Angabe einer E-Mail-Adresse und eines Passwortes einen Account als Zugang zum geschützten Bereich des Bewerberportals anzulegen.

Beachten Sie bitte: Soweit Sie bereits Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der LHM sind, müssen Sie dennoch ihre private E-Mail-Adresse verwenden. Die Verwendung einer eventuell vorhandenen dienstlichen @muenchen.de E-Mail-Adresse für Ihre Bewerbung ist leider nicht möglich!

Ihre Daten können Sie bis zum Versand Ihrer Bewerbung jederzeit bearbeiten und ergänzen. Nach Versand der Onlinebewerbung werden Sie automatisch aufgefordert, die E-Mail-Adresse und das Passwort anzugeben und legen damit Ihren Account zum geschützten Bereich des Bewerberportals an. Ihre dort gespeicherten Daten können Sie jederzeit unter Ihrem „Account“ einsehen, bearbeiten und löschen.

Falls sie noch minderjährig sind:

Sofern Sie noch minderjährig sind, also das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, und sich bei uns bewerben möchten, werden Sie bei der Angabe der Altersgruppe darauf hingewiesen, dass das Ihnen bereitgestellte Formular zur Einwilligung Ihres gesetzlichen Vertreters (i.d.R. Ihre Eltern) auszufüllen und mit Ihren Bewerbungsunterlagen hochzuladen ist.

Beachten Sie bitte: Liegt uns das Formular für den Recruitingprozess nicht vor, können wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen und Ihre Daten werden umgehend gelöscht.

Falls Sie Ihren Account löschen oder Ihre Bewerbung zurückziehen wollen:

Ihren Account können Sie jederzeit wieder löschen. Ihr Löschantrag wird unverzüglich ausgeführt. Löschen Sie Ihren Account, werden damit alle Ihre laufenden Bewerbungen automatisch zurückgezogen. Bei einer solchen Löschung bleiben allein anonymisierte Daten für statistische und dokumentarische Zwecke erhalten, die keinen Rückschluss auf Ihre Person zulassen.

Wenn Sie nur eine oder einzelnen Bewerbungen zurückziehen wollen, können Sie dies unter Ihrem Account durch Anklicken des Feldes „Bewerbung zurückziehen“ erledigen.

#### **4. Hinweise zum Passwort**

Halten Sie Ihr Passwort geheim, damit keine unberechtigten Personen Zugang zu Ihren Daten erlangen. Geben Sie Ihr Passwort nicht auf Nachfrage bekannt. Auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der LHM sind nicht befugt, Ihr Passwort zu erfragen!

#### **5. Erhebung, Nutzung und Weitergabe von personenbezogenen Daten - Art, Umfang und Zweck -**

Die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegebenen personenbezogenen Daten werden von der Landeshauptstadt München ausschließlich für Zwecke der Bewerbungsbearbeitung inkl. dem Stellenbesetzungsprozess (Recruitingprozess) erhoben, elektronisch gespeichert, verarbeitet und genutzt. Eine Speicherung, Verwendung oder Weitergabe für andere Zwecke findet nicht statt.

Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt und innerhalb der LHM nur den Stellen zur Verfügung gestellt, die bei der Bearbeitung der Bewerbung zwingend zu befassen sind.

Da der Recruitingprozess stets in Zusammenarbeit zwischen der Personalabteilung und der jeweiligen Fachabteilung der Referate und Eigenbetriebe der LHM erfolgt, werden Ihre Daten für diese bereitgestellt. Gleiches gilt, soweit gesetzlich vorgeschrieben, für die zuständige Personalvertretung.

Die Angabe einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung steht in Ihrem Ermessen. Über Bewerbungen schwerbehinderter Menschen ist die Schwerbehindertenvertretung nach §§ 81 Abs. 1 Satz 1, 95 Abs. 2 Satz 1 SGB IX unverzüglich und damit unmittelbar nach Eingang der Bewerbung umfassend zu unterrichten. Geben Sie als Bewerberin bzw. Bewerber eine Schwerbehinderung mit einem Grad von mindestens 50 oder mit Gleichstellung im Bewerbungsfragebogen an, kann Ihre Bewerbung durch die zuständige Schwerbehindertenvertretung eingesehen werden.

#### **6. Weitere Speicherung und Nutzung Ihrer Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens**

Bei einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre personenbezogenen Daten nicht erneut erfasst, sondern zur weiteren Verwendung innerhalb der Personalverwaltung direkt vom E-Recruiting System in die HR-Administrationssysteme übermittelt.

Wenn es bei der ersten Bewerbung nicht geklappt hat:

Gelegentlich haben wir auch in weiteren Bereichen Interesse und Bedarf an kompetenten Bewerberinnen und Bewerbern und würden uns freuen, Ihre Bewerbung auch für andere offene Stellen berücksichtigen zu dürfen.

Wir tun dies nur dann, wenn Sie einer solchen Verwendung ausdrücklich zustimmen. In diesem Fall willigen Sie ein, dass auch andere Recruiter im Rahmen des Auswahlverfahrens Ihre Bewerberdaten einschließlich der darin enthaltenen sensitiven Daten einsehen und bei der Besetzung offener Stellen berücksichtigen dürfen. Die Einholung der Zustimmung erfolgt über den von Ihnen beschrittenen Kommunikationskanal.

## **7. technische Datensicherheit und Kommunikationsweg**

Die Speicherung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich auf Servern im Rechenzentrum der LHM.

Die Landeshauptstadt München trifft Sicherheitsvorkehrungen, um Ihre durch uns verwalteten Daten gegen Manipulation, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen sowie unberechtigte Offenlegung zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung ständig verbessert. Der Datentransfer zwischen Ihrem lokalen Browser und unserem E-Recruiting System erfolgt verschlüsselt.

Kommunizieren Sie mit uns über den Mitteilungsbereich im Bewerberportal, dann ist die Sicherheit Ihrer übertragenen Mitteilungen gewährleistet!

Kommunikation per E-Mail:

Bei der Kommunikation per E-Mail verwenden Sie bitte keine Sammeladressen oder öffentliche Adressen (Internetcafe). Achten Sie darauf, dass nur Sie als Bewerberin bzw. Bewerber Zugriff auf Ihren Account haben.

Beachten Sie bitte: Bei einer Kommunikation per E-Mail kann die Sicherheit Ihrer Mitteilungen auf dem Übertragungsweg technisch nicht gewährleistet werden, da der E-Mailverkehr unverschlüsselt erfolgt. Eine unverschlüsselte Übermittlung z.B. Ihrer Bewerbung per E-Mail birgt das Risiko, dass Dritte Ihre Daten auf dem Übertragungsweg zur Kenntnis nehmen oder verfälschen können. Senden Sie der LHM per E-Mail personenbezogene Daten, willigen Sie schlüssig in diese Risiken ein.

## **8. Einsatz von Cookies**

Das E-Recruiting System der LHM verwendet, wie viele andere Internet-Angebote auch, sogenannte „Cookies“ und vergleichbare technische Verfahren, bei denen ein Identifizierungszeichen auf Ihren Computer übermittelt wird.

Dieses Verfahren bietet die Möglichkeit, dass Sie sich als Nutzerin oder Nutzer personalisierter Dienste nicht jedes Mal neu registrieren lassen müssen. In keinem Fall werden die von uns erfassten personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben oder ohne Ihre Einwilligung eine Verknüpfung mit personenbezogenen Daten hergestellt.

Natürlich können Sie unsere Website grundsätzlich auch ohne Cookies betrachten. Internet-Browser sind regelmäßig so eingestellt, dass sie Cookies akzeptieren. Wenn Sie es wünschen, können Sie die Verwendung von Cookies jederzeit über die Einstellungen Ihres Browsers deaktivieren. Bitte verwenden Sie die Hilfefunktionen Ihres Internetbrowsers, um zu erfahren, wie Sie diese Einstellungen ändern können. Bitte beachten Sie, dass einzelne Funktionen unserer Website möglicherweise nicht funktionieren, wenn Sie die Verwendung von Cookies deaktiviert haben.

## **9. Auswahlentscheidung**

Auch in einem E-Recruiting-Prozess erfolgt die endgültige Auswahlentscheidung, als Abschluss des Stellenbesetzungsprozessen stets als Einzelfallentscheidung durch die zuständigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der LHM. Sie wird nicht automatisiert getroffen.

## 10. Datenspeicherung, Datenlöschung, Recht zum Widerruf

Grundsätzlich werden nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens, für das Sie sich beworben haben, Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer von drei Jahren vorgehalten. Danach werden Ihre Daten nur noch anonymisiert für statistische Zwecke vorgehalten.

Anderes gilt nur bei einem Personalauswahlverfahren im Bereich der Ausbildung für eine Beamtenlaufbahn. Da die Bewerberin bzw. der Bewerber an einem solchen Auswahlverfahren gem. Art. 22 Abs. 8 Satz 7 Leistungsaufbahngesetz (LbG) nur insgesamt zweimal teilnehmen darf, werden zur Sicherstellung dieser gesetzlichen Beschränkung nach erstmaliger erfolgloser Teilnahme Ihre erfassten Daten für maximal 10 Jahre gespeichert. Mit Akzeptanz der Datenschutzerklärung willigen Sie in diese Aufbewahrung ein.

Ihre Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie ansonsten jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt in diesem Fall, wenn die Kenntnis der personenbezogenen Daten zur Erfüllung des mit der Speicherung verfolgten Zwecks nicht mehr erforderlich ist oder wenn die Speicherung aus sonstigen gesetzlichen Gründen unzulässig ist.

Senden Sie uns dazu bitte eine E-Mail an [personalentwicklung@muenchen.de](mailto:personalentwicklung@muenchen.de).

Daten, die für Abrechnungszwecke erforderlich sind oder der gesetzlichen Aufbewahrungspflicht unterliegen, sind davon nicht berührt.

## 10. Auskunftsrecht / Fragen zum Datenschutz

Auf schriftliche Anfrage und unter Angabe Ihrer Identität werden Sie darüber informiert, welche Daten die LH München über Ihre Person gespeichert hat. Bitte wenden Sie sich hierzu oder bei Bewerbungen auf eine konkrete Stelle direkt an den jeweiligen Ansprechpartner aus der Stellenanzeige. Gleiches gilt für alle sonstigen technischen oder datenschutzrechtlichen Fragen zum Thema E-Recruiting.

Bei allgemeinen Fragen zum Thema Datenschutz wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragter der Landeshauptstadt München.  
Anfragen richten Sie per E-Mail an [datenschutz@muenchen.de](mailto:datenschutz@muenchen.de) oder schriftlich an

Landeshauptstadt München,  
Direktorium, Datenschutzbeauftragter, Burgstr. 4, 80331 München.

Die ständige Entwicklung der neuen Medien erfordert gelegentlich Anpassungen unserer Datenschutzerklärung. Wir behalten uns deshalb vor, jederzeit erforderliche Änderungen vorzunehmen.

### Ihr Einverständnis:

Mit dem Anklicken des Feldes "Ich stimme der Datenschutzerklärung zu." erklären Sie sich mit den oben genannten Bedingungen einverstanden. Ihre Einwilligung wird protokolliert.

Download der Datenschutzerklärung als Anhang zur Bewerbung.  
Download Formblatt Einwilligungserklärung des gesetzlichen Vertreters